

PROJET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Harcot
2030

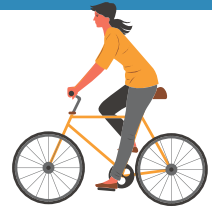




Sommaire partition 8

Préambule	p.110
Méthodologie	p.111
Calendrier	p.112
Axe 1 : Une stratégie RSE pour un Green Charcot 2030	p.113
Axe 2 : Vers une rénovation et une conception écologique	p.114
Axe 3 : Des pratiques professionnelles écoresponsables	p.115
Annexes	p.116

PRÉAMBULE



Dans un contexte marqué par une prise de conscience écologique, tant à l'échelle citoyenne que professionnelle, notre établissement engage une démarche de transition écologique ambitieuse, encadrée par un COPIL actif et multidisciplinaire. Cette initiative répond aux **contraintes réglementaires** croissantes en matière d'énergie, de construction durable, de résilience environnementale et de **responsabilité sociétale**.

CONSTATS :

- Notre structure reste un grand producteur de déchets et consommateur d'énergies fossiles.
- Les **pratiques quotidiennes** manquent d'éco-gestes, aggravant notre empreinte écologique.
- Faible réemploi, traitements inadaptés et gestion limitée des ressources renforcent l'**impact environnemental**.
- La pression sur la biodiversité s'intensifie.
- Un besoin urgent de **sensibilisation** à l'économie circulaire, au recyclage et à la réduction des déchets s'impose.
- Une **implication collective** (inclusion, réseaux, mobilité partagée, communication) est essentielle.

VALEURS :

- **Engagement** : responsabilité écologique des acteurs publics.
- **Éducation** : apprentissage des comportements durables.
- **Durabilité** : agir sur le long terme pour la planète.
- **Inclusion** : associer professionnels et usagers.
- **Économie des ressources** : lutter contre le gaspillage, faire des choix responsables.

OBJECTIFS :

- Repenser nos pratiques : consommation, **déplacements**, achats, usage des espaces.
- Réduire l'empreinte carbone, optimiser déchets et **énergie**.
- Intégrer des clauses sociales et environnementales dans les marchés publics.
- Mener des actions de sensibilisation (ateliers, **formations...**).
- Renforcer la **résilience** environnementale via achats responsables, mobilité durable, traitements écologiques.
- Instaurer une **culture écologique partagée**.
- **Valoriser** dons, recyclage et initiatives locales pour une économie solidaire.

Pilote

Emmanuelle ANNIC

Directrice des Services
Techniques et Logistiques et de
la Qualité et Gestion des Risques



Copilote

Ronan LE MOING

Cadre de pôle
Pôle de Psychiatrie Adulte

MÉTHODOLOGIE

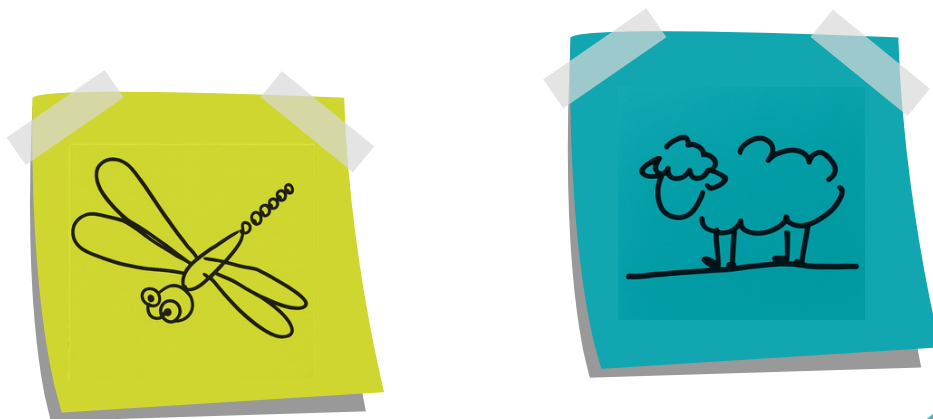
La mise en place de notre projet de transition écologique repose sur une démarche participative et **transversale**, ouverte à l'ensemble des acteurs de l'établissement. Le COPIL Développement Durable, groupe pluriprofessionnel, riche par sa diversité, s'est réuni pour porter cette **dynamique**. La mixité des profils – soignants, techniques, administratifs – a favorisé une mise en commun des idées et une réelle richesse dans les échanges.

Les principes de bienveillance, de liberté de parole, d'écoute active et d'engagement collectif ont été posés comme fondamentaux. Chaque atelier a été pensé pour encourager les échanges, afin de permettre à chacun d'exprimer ses idées et d'enrichir la réflexion commune. Des temps de remue-méninges, des ateliers collaboratifs, et des moments de partage d'expérience ont rythmé les rencontres, dans un esprit d'ouverture et de co-construction.

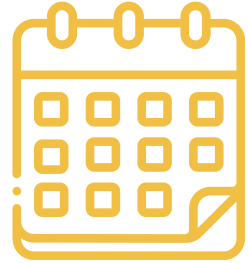
L'objectif : trouver des **consensus**, choisir les bons mots ensemble, et faire émerger une **vision partagée**.

Plusieurs outils méthodologiques ont été mobilisés : un état des lieux initial, la stratégie RSE élaborée avec l'ANAP, une analyse SWOT, ainsi que des supports visuels pour faciliter la compréhension et l'appropriation des sujets. Après chaque atelier, une relecture collective des productions a permis d'assurer une cohérence d'ensemble et de valider les propositions.

Cette démarche progressive nous a permis de définir des **axes stratégiques**, de fixer des objectifs clairs, et de proposer des actions concrètes, intégrées dans un échéancier de mise en œuvre. Porté par l'énergie du collectif, le projet s'est nourri de l'implication de chacun et d'un réel esprit de coopération.



CALENDRIER



Lancement du projet
d'établissement

27 juin
2024



Second
sem.
2024

Constitution du groupe de travail
& Intégration au groupe de travail ANAP/
stratégie RSE



1ère réunion du
groupe de travail

25 octobre
2024



25 février
2025

2ème réunion du groupe de travail



3ème réunion du
groupe de travail

16 mai
2025



26 juin
2025

Présentation du projet d'établissement



Mise en œuvre du projet

2025 à
2030

AXE 1 : UNE STRATÉGIE RSE* ENGAGÉE POUR UN GREEN CHARCOT 2030

Objectif 1 : Intégrer la stratégie RSE dans les pratiques professionnelles

- Communiquer sur la démarche RSE (instances, affichages dans les unités, articles, COPIL DD (Développement Durable) renommé COPIL RSE)
- Mettre en œuvre le plan d'actions en corrélation avec l'ensemble des thématiques du projet d'établissement
- Définir les indicateurs à suivre par UF et par thématique

Objectif 2 : Préparer l'EPSM aux futurs changements climatiques

- Mettre en œuvre les actions du volet environnement de la stratégie RSE
- Anticiper les changements climatiques (périodes de sécheresse, inondations, vents forts)
- Agir sur les émissions de gaz à effet de serre identifiées dans le dernier BEGES (transport, consommation des énergies, repas)
- Organiser une rencontre et collaborer avec l'université de Lorient des solutions (licence "mention sciences transition écologique et sociétale") et le Haut Conseil Breton pour le climat pour connaître les opportunités de recherche et d'accompagnement sur la thématique

Objectif 3 : Aller vers des énergies décarbonées

- Installer des panneaux photovoltaïques en toiture des nouveaux bâtiments et des ombrières sur les parkings
- Étudier la faisabilité avec Lorient Agglomération du raccordement sur des réseaux de chaleur
- Mettre en oeuvre le verdissement de la flotte automobile



AXE 2 : VERS UNE RÉNOVATION ET UNE CONCEPTION ÉCOLOGIQUE



Objectif 1 : Construire un hôpital durable

- Construire le pôle ambulatoire Lorient littoral
- Reconstruire les 80 lits d'hospitalisation
 - => **Objectif : bâtiments à performances passives**
- Utiliser des matériaux et matériels biosourcés et de réemploi
- Intégrer la "domotique" dans les projets de construction et de rénovation (chauffage, éclairage)

Objectif 2 : Rénover les bâtiments existants

- Réaliser l'**audit énergétique** et l'étude de faisabilité énergétique
 - État des lieux énergétique
 - Analyse du confort thermique
 - Recommandations d'amélioration
 - Indicateurs de consommation par unité de soins
- Améliorer la performance énergétique des bâtiments et moderniser les productions de chaleur
- Mesurer l'efficacité des **travaux** réalisés

Objectif 3 : Repenser les aménagements extérieurs

- Aménager et valoriser les **espaces extérieurs**
- **Végétaliser** les parkings



AXE 3 : DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ECORESPONSABLES



Objectif 1 : Réduire et valoriser les déchets à l'hôpital

- Renforcer la sensibilisation des professionnels au **tri** des déchets et nommer des référents "déchets"
- Mettre à disposition des professionnels le matériel adapté au tri des déchets
- Promouvoir des achats avec moins d'emballage et des matériels réparables (indice de réparabilité) disposant de pièces détachées sur du long terme

Objectif 2 : Promouvoir des soins écoresponsables

- Sensibiliser les professionnels à l'**écoprescription** et à l'usage des médicaments
 - S'assurer du bon usage du médicament
 - Prescrire des médicaments entraînant une moindre contamination des écosystèmes (antibiotiques à spectre étroit et molécules à faible impact sur l'environnement (index PBT))
 - Eviter la sur prescription, balance bénéfices risques
 - Tenir compte de l'empreinte carbone de sa prescription en privilégiant des médicaments ayant un bilan carbone moindre à qualité de soins équivalente
 - Requestionner l'usage collectif des médicaments
- Proposer un cahier des charges pour expérimenter une ou plusieurs unités de soins pilotes
- Impliquer le **patient** et le rendre acteur de sa prise en charge

Objectif 3 : Inciter à l'usage des mobilités douces

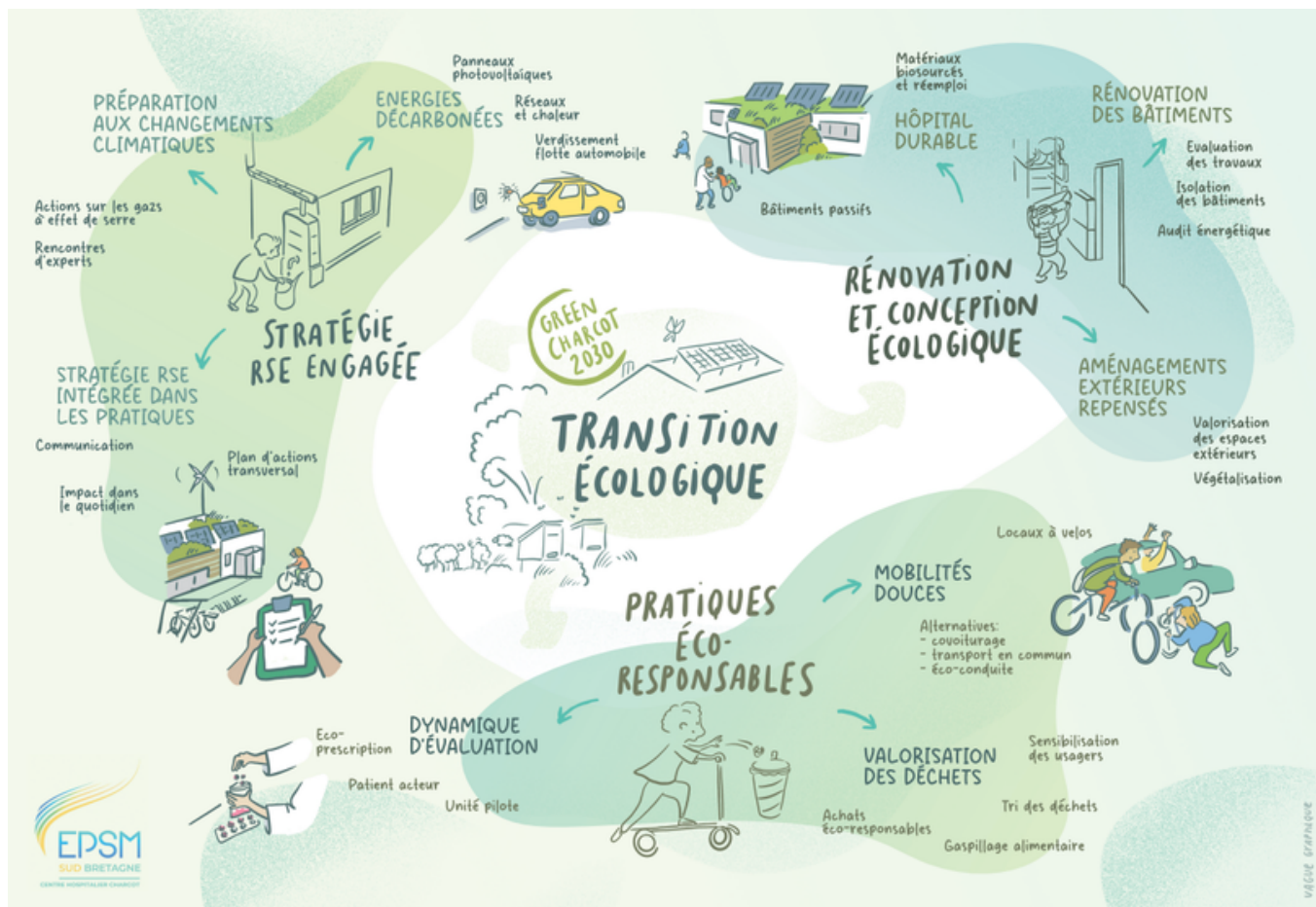
- Aménager des locaux :
 - Mettre à disposition des **locaux à vélos** (sécurisés, racks)
 - Prévoir des vestiaires attenants
- Aménager les infrastructures :
 - Mettre à disposition des **bornes de recharge**
 - Proposer une flotte de **véhicules électriques en libre service** : vélos, trottinettes électriques
 - Proposer des kits et outils de réparation
- Promouvoir les alternatives :
 - Le covoiturage, l'autopartage, l'usage des vélos et les transports en commun
 - Faciliter l'accès aux aides à la mobilité douce
 - Former les professionnels à l'**écoconduite**, à rouler à vélo, à des ateliers de réparation



ANNEXE 1 : INFOGRAPHIE DU PROJET



Coup de projecteur !! sur le projet de transition écologique 2025-2030



Réalisée par Vague Graphique - Fanny THAUVIN



ANNEXE 2 : LA STRATÉGIE RSE



Catégorie	Intitulé complet	Principaux enjeux rattachés	Principales parties prenantes concernées	Vos premières idées d'objectifs
Axe 1	Skipper le Green Charcot 2030	Recours aux énergies renouvelables Mobilité durable Ecoconstruction / objectif passif Gestion des déchets Gestion des déchets alimentaires	DSTL	Rénover et concevoir un hôpital durable : rénovation de l'existant et constructions HQE/passive Accompagner les pratiques professionnelles responsables (médicaments, gaspillage alimentaire, mobilité) Ouvrir une unité de soins pilote engagée Se déplacer de manière douce et durable
Axe 2	Hisser le soin pour le rétablissement	Prévention dans le domaine de la santé publique Recours au numérique dans la prise en charge et ou l'accompagnement Accès aux soins Prise en compte de la bientraitance Réponse aux besoins de santé de votre territoire (AAP) Qualité de la prise en charge / accompagnement	PCME DS CU	Obtenir la labellisation rétablissement Coopérer, « aller vers » et développer la télémedecine Répondre aux AAP, exemple : pair aidance Faciliter l'accès aux soins par le repérage précoce et l'accompagnement adapté Rendre lisible les dispositifs de soins pour mieux orienter les parcours des personnes Utiliser les technologies numériques dans le soin (applications pour les usagers)
Axe 3	Mettre les voiles pour être attractif et agile	QVT Gestion des compétences / mobilité / développement des compétences Sensibilisation et communication des salariés au DD ou à la RSE	DRH DSRC	Améliorer l'attractivité de l'établissement et la fidélisation des médecins Renforcer les TOP (technique d'optimisation des potentiels) : par ex, ateliers pour les professionnels Valoriser les compétences et travailler les mobilités des professionnels
Axe 4	Garder le cap des indicateurs	Suivi ou amélioration d'indicateurs non financiers Pérennité économique de l'établissement	QGDR DAF	Définir des indicateurs pertinents (facilement identifiables et évaluables, peu chronophages) Investir pour l'avenir (bâtiments, achats, organisations) Eviter les gaspillages dans la production des soins et le fonctionnement de l'hôpital

**FOCUS SUR NOTRE STRATEGIE RSE
(RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES)**

ANNEXE 3 : PARTICIPANTS AU GROUPE DE TRAVAIL

Emmanuelle ANNIC, Directrice adjointe, DSTLQGR - Pilote
Gwendoline DE SOUSA, IDE, PPEA
Guillaume GOURDEN, TSH, DSTL
Carole LE DILY, Acheteur et Responsable magasin, DSRC
Ronan LE MOING, Cadre de pôle, PPA - Copilote
Christophe LE ROUZO, IDE, PPA
Elodie LE TRIONNAIRE, Cadre de santé, PPEA
François MARTINEAU, Médecin généraliste, PMT
Valérie OLIVEREAU, IDE, PPSA
Gaëlle PELLLET - IDE, PPSA
Nathalie PETIT, Cadre de santé, PPA
Juliette RASTOIN, Médecin cheffe de pôle, PPEA
Régis ROUILLE, IDE, PPA
Juliette WASTIAUX, Directrice adjointe, DSRC



Un immense merci à toutes et tous pour votre enthousiasme, votre engagement
et votre professionnalisme pour l'élaboration de ce projet d'établissement
C'est grâce à cette belle dynamique collective que nous avons pu faire émerger
ce projet de transition écologique concret et tourné vers l'avenir

ANNEXE 4 : JOURNÉE DU 16 MAI 2025 A KERGUÉLEN



Axe 1 : Une stratégie RSE* engagée pour un green Charcot 2030

Action 1

Mettre en œuvre les actions du volet environnement de la stratégie RSE :

- Anticiper les changements climatiques (pratiques de sobriété, transitions, vertes forces)

Moyens :

- Usage des autres à proximité des bâtiments
- S'assurer du bon état des états et des évènements
- Encourager le bon fonctionnement des systèmes de rafraîchissement des locaux

Échéance : 2030
Plan : CSE

Objectif 2 : Préparer l'EPSM aux futurs changements climatiques

Action 2

Agir sur les émissions de gaz à effet de serre identifiées dans le dossier BEGES :

- Transports
- Consommation des énergies
- Autres

Moyens :

- Mutualisation des véhicules
- Développement d'auto
- Mutualisation des eaux pluviales pour les sanitaires extérieures
- Aménagement des espaces verts
- Réalisation des espaces à l'ombre / augmentation des arbres
- Réhabilitation des parkings et professionnels (CSE, par exemple)
- Intégration (en lien avec le PE dynamique social)
- S'assurer à long terme avec le PE (environnement social)
- Réaliser d'événements de réunion en visio
- Proposer d'événements d'ateliers végétariens dans les menus

Échéance : 2030
Plan : CSE

Action 3

Organiser une rencontre avec :

- L'Université de La Réunion des solutions (dynamique)
- Les acteurs locaux (association, entreprise, etc.)
- Le tout pour la transition écologique et sociale
- Pour améliorer les opportunités de recherche et d'accompagnement sur la transition

Moyens :

- Accueillir des étudiants et experts pour accompagner des projets "transversaux et innovants"
- Renforcer les AOP

Échéance : 2030
Plan : CSE

*Régulation Sociale des Entreprises



Axe 2 : Vers une rénovation et une conception écologique

Action 1

Réaliser l'état énergétique et l'état de l'énergie des bâtiments :

- État des lieux énergétiques
- Analyse du confort thermique
- Recommandations d'amélioration
- Indicateurs de consommation par unité de surface

Moyens :

- Services d'audit énergétique
- Financement (ADEME, Banque publique d'investissement...)

Échéance : 2030
Plan : CSE

Objectif 2 : Rénover les bâtiments existants

Action 2

Renover les bâtiments et moderniser les productions de chaleur :

Moyens :

- Services d'audit énergétique
- Financement (ADEME, Banque publique d'investissement...)
- Indicateurs de consommation par unité de surface

Échéance : 2030
Plan : CSE

Action 3

Maximiser l'efficacité des travaux réalisés :

Moyens :

- Services de conseil énergétique
- Aide à la mise en œuvre

Échéance : 2030
Plan : CSE



Axe 3 : Des pratiques professionnelles écoresponsables

Action 1

Aménager des locaux :

- Mettre à disposition des locaux à usage professionnel
- Réaliser des véhicules partagés
- Réaliser des véhicules partagés

Moyens :

- Projets de construction - Pôle de santé Laurent Lottin
- 80 m² d'habitat collectif
- Intégration des locaux
- Intégration des locaux des professionnels
- 11 lieux d'accueil des patients (avec des difficultés pour se déplacer)

Échéance : 2030
Plan : CSE

Objectif 3 : Inciter à l'usage des mobilités douces

Action 2

Aménager les infrastructures :

- Services à disposition des services de recharge
- Mettre à disposition des services de recharge
- Mettre à disposition des services de recharge
- Mettre à disposition des services de recharge

Moyens :

- Projets de construction (intégration de services de recharge, services de recharge, services de recharge, services de recharge)
- Information des professionnels

Échéance : 2030
Plan : CSE

Action 3

Faciliter les alternatives :

- La mobilité (transports, usage des vélos)
- La mobilité (transports, usage des vélos)
- La mobilité (transports, usage des vélos)
- La mobilité (transports, usage des vélos)

Moyens :

- Projets de construction (intégration de services de recharge, services de recharge, services de recharge, services de recharge)
- Information des professionnels

Échéance : 2030
Plan : CSE

